



Fort de plusieurs années d'expérimentation autour de méthodes de recrutement participatives et innovantes, Accolades propose d'accompagner les entreprises qui souhaitent innover dans un processus de recrutement audacieux qui sort des méthodes de recrutement classique.

A l'aune des défis managériaux où les jeunes générations recherchent des entreprises qui donnent l'envie de s'engager, le recrutement devient le premier reflet qui incarne le dynamisme de votre entreprise. Pour que le recrutement fonctionne, il faut se choisir. Alors comment faire ?

Repenser sa vision du recrutement

Le recrutement de nouveaux collaborateurs est un processus important dans la vie d'une organisation humaine. Investir avec de nouvelles ressources, c'est asseoir de façon durable la stabilité et la pérennité de l'organisation.

Ce processus est souvent fastidieux pour l'organisation, la crainte de faire les mauvais choix est souvent présente.

Alors, on applique souvent des méthodes à la chaîne, avec beaucoup de répétitions et souvent difficile pour les candidats comme pour les recruteurs: stress, mise en compétition, mise en échec.

Pour pallier cela, Accolades vous propose un processus de recrutement 2.0 intégrant toute une méthodologie pour permettre aux recruteurs et aux candidats d'être eux-mêmes, de se sentir acteurs de la démarche et de minimiser le stress au profit d'un moment de rencontre agréable.

Le but recherché est de laisser s'exprimer les personnalités, les raisons d'être de chacun, tant du côté de l'organisation que du côté des futures nouvelles recrues. C'est la symbiose des compétences professionnelles qui est visée par Accolades dans cette démarche.

La démarche d'Accolades vise à remettre au cœur du recrutement la notion de réciprocité car c'est avant tout un processus où l'organisation et les candidats doivent se choisir mutuellement.

Accolades vous propose de préparer avec vous votre processus de recrutement :

- Analyse stratégique de vos besoins en richesse humaine au regard de votre trajectoire de développement
- Mise en œuvre des modalités de recrutement : phasage des rencontres, plan de communication, échéancier, préparation logistique des rencontres, accompagnement des recruteurs dans leur posture d'observation active
- Accompagnement dans les processus de choix au regard des besoins mais aussi des ressources disponibles et intéressantes
- Stratégie d'intégration et d'inclusion des nouvelles personnes dans l'organisation

Pour en savoir plus : 06 66 09 28 47 / accolades@accolades-dsl.com